



Warwick

politiques
sociales

**politiques
sociales** 25-28

politiques
sociales

**Aînés, familles et enfants
au coeur de la démarche**



Mot du maire

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons le plan d'action 2025-2028 issu de notre politique Municipalité amie des aînés (MADA) et de notre politique familiale. Ce document est bien plus qu'un outil de planification, il constitue un engagement concret à bâtir une communauté inclusive, bienveillante et adaptée aux besoins de notre population, peu importe l'âge ou la situation.

À Warwick, nous croyons fermement que chaque citoyenne et chaque citoyen mérite de s'épanouir dans un milieu de vie qui lui ressemble, qui l'écoute et qui évolue avec elle ou lui. C'est pourquoi il est essentiel de se doter d'une vision claire, accompagnée d'actions structurantes pour répondre aux réalités actuelles et futures de notre collectivité.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce plan. Merci aux membres du comité de pilotage pour leur engagement, à la MRC d'Arthabaska pour son soutien, ainsi qu'à toutes les citoyennes, tous les citoyens et partenaires consultés au fil du processus. Grâce à vous, notre démarche repose sur du concret, portée par des idées précises et nourrie par une volonté sincère de faire encore mieux.

Ce plan est le reflet d'un travail collectif et d'une Ville qui avance avec cœur. Ensemble, continuons de faire de Warwick un milieu de vie à échelle humaine où il fait bon vivre, vieillir, rêver et « croître en beauté ».

Diego Scalzo



Mot des élus responsables

La vie nous offre le privilège de travailler ensemble sur la démarche de nos politiques sociales (MADA, PFM et MAE*). Cette démarche se veut inclusive et respectueuse tout en reconnaissant les besoins particuliers des personnes plus vulnérables.

Nos aînés, qui sont les véritables experts de leur propre réalité, ont pris la parole pour nous partager leurs besoins, leurs idées et leur vision. Nous savons que la plupart désirent vivre plus longtemps près de leur famille, de leurs amis et au sein de leur communauté soit « chez eux » comme ils le disent si bien.

Les liens intergénérationnels et intragénérationnels prennent ici tout leur sens, car vieillir et vivre ensemble, c'est une richesse pour toute la collectivité. Dans son livre, Jeannette Bertrand disait : « Nous avons besoin des jeunes pour nous secouer, nous apprendre et ils ont besoin de nous pour leur dire ce qu'était la vie avant eux ».

Afin de mener une vie active et riche de sens, il est essentiel d'évoluer dans un milieu qui favorise la santé, la participation et la sécurité.

MERCI aux jeunes, aux adultes, aux aînés qui ont pris le temps de s'exprimer et de contribuer à ce plan d'action. Grâce à vous, nous pourrons continuer à bâtir ensemble un milieu de vie encore plus accueillant et dynamique, ici, dans notre beau Warwick!

Noëlla Comtois et Céline Dumas

Les étapes de la

démarche

Printemps 2024

- Préparation du portrait et diagnostic.
- Mise en place du comité MADA/famille.
- Élaboration des questions du sondage.

Septembre 2024

- Distribution du sondage en ligne et papier dans la municipalité.

Octobre 2024

- Analyse des données du sondage.
- Préparation de la consultation citoyenne.

Hiver 2024-2025

- La consultation citoyenne.
- Analyse des données des consultations citoyennes.
- Rédaction du rapport de consultations.

Printemps 2025

- Rédaction des politiques sociales et du plan d'action.
- Adoption des politiques sociales et du plan d'action.
- Lancement des politiques sociales de la Ville de Warwick.



Comité, son

mandat

- Élaborer la politique MADA de la municipalité, incluant le plan d'action;
- Contribuer à la collecte des informations pour le diagnostic;
- Mobiliser le milieu pour favoriser la participation des personnes âgées, surtout pour la démarche consultative;
- Faciliter la circulation de l'information;
- Assurer un leadership dans la municipalité afin de favoriser la collaboration de toutes et de tous.

Mécanismes de suivi

pour assurer la mise en œuvre du plan d'action

- La création d'un comité de suivi, par résolution, qui veillera à la réalisation des actions avec les partenaires et les responsables et, qui informera la population de l'avancement des travaux.
- La fréquence des rencontres du comité de suivi sera d'une à deux fois par année.
- La mise en œuvre du plan d'action est une responsabilité partagée exigeant un engagement de toutes et tous incluant la population.

profil

des personnes consultées

2 consultations

Par sondage

En ligne et papier, en septembre

Consultation citoyenne

Salle du Canton, 30 novembre 2024

Un rapport de consultation est disponible au bureau municipal.

Moins de 65 ans 65 ans et plus

6,3% Taux de participation 9,2%

Genre

73% 70%
27% 30%

Âge

18 à 24 ans 15% 43% 65 à 74 ans
25 à 54 ans 54% 33% 75 à 84 ans
55 à 64 ans 31% 24% 85 ans et +

Revenu

39 600 \$ et moins 30% 49% 26 000 \$ et moins
39 600 \$ et plus 70% 51% 26 000 \$ et plus

Personne vivant seule

14% 59%

Moins de 65 ans

Temps de résidence à Warwick

1 an et - 6%
1 à 5 ans 22%
6 à 10 ans 16%
11 ans et + 56%

Enfant(s) à la maison

38% 11%
11% 5%
35%



Le comité

Catherine Aubut

Agente de développement des communautés

Roxane Turcotte

Coordonnatrice de la Maison des jeunes La Destination 12-17

Céline Dumas

Conseillère municipale et responsable des politiques sociales

Jean-Yves Desrochers

Président de la FADOQ de Warwick

Noëlla Comtois

Conseillère municipale et responsable de la question aînée

Catherine Marcotte

Directrice des loisirs, de la culture et des communications

« Les générations ne s'opposent pas : elles se complètent. »

Jacques Delors

Aussi sur la photo :
Diego Saclo, maire de la ville.

Définition :**Famille**

La famille est le noyau de base de notre société dans laquelle les membres sont unis par des liens multiples et diversifiés pour se soutenir émotionnellement, moralement, matériellement et réciproquement au cours d'une vie à travers les générations, favorisant ainsi leur propre développement et épanouissement. Les liens forts entre les individus d'une famille peuvent être génétiques ou sociaux. Peu importe l'âge, le degré d'autonomie, la situation financière, le statut ou l'endroit choisi pour vivre, chacun de nous demeure une personne à part entière au sein de sa famille. Son rôle mérite d'être reconnu et valorisé.

Personne âgée

Une personne âgée possède des connaissances, de l'expérience, des souvenirs à transmettre et bien plus. Elle mérite notre respect et notre écoute, car elle est un repère, une source d'encouragement et d'affection. Si certaines personnes âgées sont actives et en pleine forme, d'autres peuvent vivre de l'isolement ou avoir besoin de soins et de la présence de leurs proches.

Les politiques sociales de la Ville de Warwick confirment la volonté de placer les aînés et les familles au coeur de ses préoccupations. Quel que soit le champ d'intervention des actions municipales, la Ville de Warwick entend offrir à sa population une qualité de vie améliorée et des services de qualité. Notre plan d'action est un cadre de référence qui assurera autant la mise en oeuvre que le suivi des actions.

Penser et agir pour nos familles et nos aînés.

**Objectifs généraux**

1. Poursuivre un réflexe « Penser et agir pour et avec nos familles et nos personnes âgées » lors des prises de décisions et de la mise en oeuvre des actions;
2. Encourager les familles et les personnes âgées à adopter une vie active, de saines habitudes de vie et à réaliser des activités stimulantes;
3. Soutenir la participation de toutes et tous à des activités, à la vie communautaire et à la vie municipale;
4. Favoriser les interactions entre toutes les générations;
5. Unir les forces de tous les secteurs et de tous les partenaires pour trouver des solutions viables qui profiteront aux jeunes comme aux personnes âgées;
6. Favoriser la diffusion et l'échange d'informations entre les partenaires et auprès de la population.

Principes directeurs

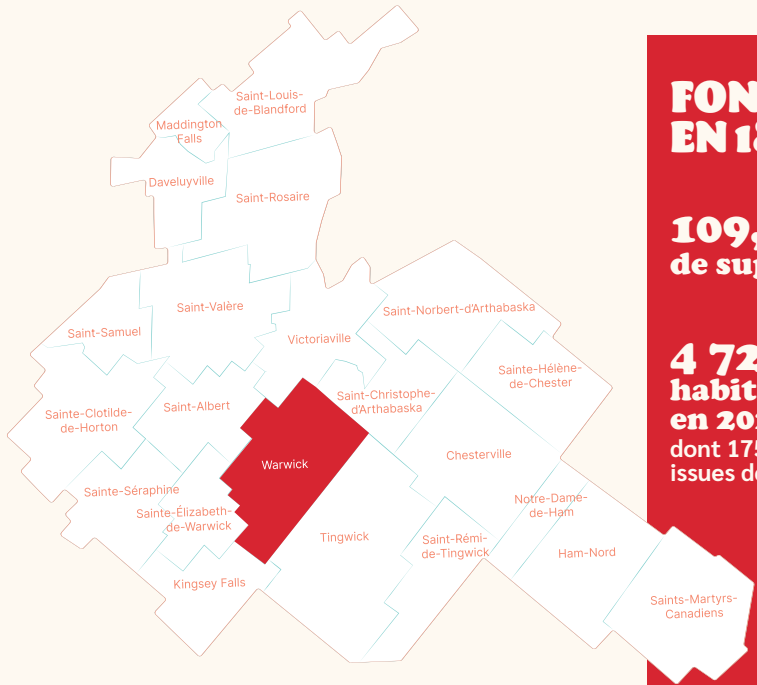
1. Les familles et les aînés sont au coeur du développement de la Ville;
2. Les jeunes représentent l'avenir, il est essentiel d'être à l'écoute de leurs besoins;
3. Les aînés représentent la sagesse et la mémoire de la collectivité et leur maintien à domicile est un enjeu qui nous interpelle;
4. La fierté de la Ville de Warwick passe par le renforcement du sentiment d'appartenance et la solidarité entre les organisations et les gens de la communauté;
5. Le conseil municipal s'engage à prendre tous les moyens pour favoriser le bien-être de la communauté.

vision

La Ville de Warwick est un endroit où il fait bon vivre tout au long de sa vie et où la population est en sécurité et en santé.

valeurs**Respect****Dignité****Inclusion****Engagement**

Le portrait de la ville



FONDÉE EN 1860

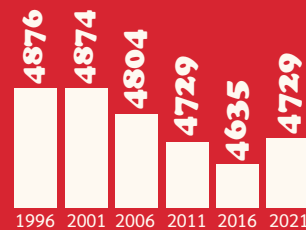
109,6 km² de superficie

4 729 habitants en 2021
dont 175 personnes issues de l'immigration

43,1 habitant /km²

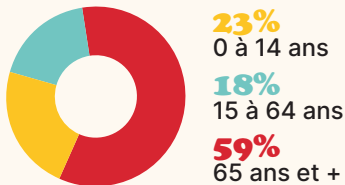
2%
de 2016 à 2021

Variation démographique



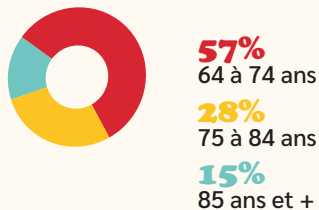
Indice de vitalité économique 3,46
Quintie 2

Âge de la population



Âge médian **44,4 ans**

Groupe d'âge : personnes de 65 ans et +



Une région, une MRC ou une municipalité est considérée comme vieillissante lorsque 15% de la population ont 65 ans et plus.

Famille

Taille moyenne des ménages privés **2,2 personnes**

14% parent monoparental

71% femme monoparentale

44% ménage familial avec un enfant et +



Habitation

2065 habitations en 2021

63% propriétaires

37% locataires

35% des ménages vivent seules

Revenu

39 600 \$ revenu total médian brut / personne de 15 ans et +

44 000 \$ revenu total médian des hommes

35 200 \$ revenu total médian net / personne de 15 ans et +

35 600 \$ revenu total médian des femmes

20% Personnes en situation de faible revenu des personnes de 65 ans et +



Emploi

60,1% taux d'emploi

14,8% des personnes actives sont des travailleurs-es autonomes

42% de la population active travaillent à moins de 15 minutes de leur résidence

Scolarité

75% Personnes de 15 ans et + diplômées



DIPLOME	Aucun	24%
	Secondaire	22%
	Professionnel	23%
	Collégial	17%
	Universitaire	14%



plan d'action
plan d'action
plan d'action
plan d'action
plan d'action



Plan d'action



1

Espaces extérieurs habitation et infrastructures

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Accompagner et soutenir les promoteurs désirant construire des logements abordables et sociaux.	■				tr
Explorer la possibilité de procéder à la mise en place de sentiers pédestres.	■				tr
Si l'étude est concluante, aménager les sentiers pédestres, particulièrement dans les nouveaux quartiers.	■				\$\$
Installer à la demande de citoyens du mobilier urbain dans les parcs.	■				\$
Remplacer le mobilier urbain désuet dans les parcs.	■				\$
Aménager un terrain de pickleball extérieur, conditionnellement à l'obtention d'une subvention.				■	\$\$\$
Consulter la population sur l'aménagement du parc multisports.		■			\$
Concevoir le plan d'aménagement du parc multisports.			■		\$\$
Réaliser l'aménagement du parc multisports, conditionnellement à l'obtention d'une subvention.				■	\$\$\$
Améliorer les installations du parc canin.		■			\$
Consulter les jeunes pour le réaménagement du parc de planche à roulettes.	■				tr
Faire une mise à jour des installations du parc de planche à roulettes.	■				\$\$

2

Transport et mobilité

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Poursuivre la transmission d'informations concernant le transport adapté et collectif.	■				tr
S'assurer que les infrastructures sont adéquatement entretenues à l'année pour favoriser des déplacements actifs sécuritaires.	■				tr
Initier des activités de sensibilisation pour l'utilisation du service de transport collectif avec les personnes âgées, comme une sortie supervisée.	■				\$
Améliorer la sécurité de l'intersection rue du Centre-Sportif et la rue de l'Hôtel-de-Ville.	Échéancier établi MTMD				MTMD
Refaire l'asphalte dans le rang des Buttes.	Conditionnellement à l'octroi d'une subvention du MTMD				\$\$\$
Promouvoir la marche et le vélo comme moyen de transport pour des courtes distances.	■				\$

« Le respect de la dignité de chacun est le fondement de toute société humaine. »

Françoise Héritier

Temps ressource	tr
5000 \$ et -	\$
5000 \$ à 25 000 \$	\$\$
25 000 \$ et +	\$\$\$

Plan d'action



3 Participation sociale, loisirs, culture et intergénérationnelle

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Mettre à jour le répertoire des organismes et comités locaux, avec leur mission, mandat et leurs besoins en bénévoles.	■				tr
Faire connaître les besoins en matière de bénévolat à la population.	■	■	■	■	tr
Poursuivre la Fête de reconnaissance des organismes de Warwick.	■	■	■	■	\$\$
Faire connaître les organismes et comités locaux à la population.	■	■	■	■	tr
Valoriser les talents des personnes âgées.				■	tr
Poursuivre la valorisation des personnes qui font rayonner Warwick.	■	■	■	■	tr
Bonifier l'offre d'activités de loisirs, sportives, culturelles et artistiques pour les personnes âgées, les jeunes, les familles et les personnes issues de l'immigration.	■	■	■	■	\$\$
Consulter régulièrement toute la population sur l'offre d'activités et sur des propositions d'idées.	■	■	■	■	\$
Maintenir le soutien et l'accompagnement de la Ville aux événements organisés par les organismes locaux.	■	■	■	■	\$\$
Poursuivre la programmation de la bibliothèque.	■	■	■	■	\$
Faire des activités intergénérationnelles.	■	■	■	■	\$
Poursuivre la sensibilisation à la population sur les bonnes pratiques écoresponsables.	■	■	■	■	\$

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Améliorer les pratiques écoresponsables de la Ville de Warwick.	■	■	■	■	\$
Diffuser les bons coups de la Ville de Warwick en matière de pratiques écoresponsables.	■	■	■	■	\$
Diffuser les bons coups de la population en matière de pratiques écoresponsables.	■	■	■	■	\$
Célébrer la Journée internationale des droits de l'enfant (20 novembre de chaque année).	■	■	■	■	\$
Promouvoir le programme Accès-Loisirs.	■	■	■	■	\$

« Les jeunes ne sont pas l'avenir, ils sont le présent. »

Marc-André Coallier

Temps ressource	tr
5000 \$ et -	\$
5000 \$ à 25 000 \$	\$\$
25 000 \$ et +	\$\$\$

Plan d'action



4 Participation sociale, loisirs, culture et intergénérationnelle

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Outils les personnes âgées pour lutter contre les fraudes et les abus de tous types, par des ateliers et par de la sensibilisation.	■	■	■	■	\$
Informers les personnes âgées sur les supports relatifs à la sécurité à la maison.	■	■	■	■	tr
Étudier la possibilité de réduire la vitesse dans certains secteurs ou rues.	■	■	■	■	\$
Faire une demande pour accentuer la présence policière dans des endroits stratégiques en ce qui concerne la sécurité routière, les vols et le vandalisme.	■	■	■	■	tr
Analyser par le comité de sécurité routière de Warwick, la possibilité d'une traverse piétonnière devant la Maison des jeunes.	■	■	■	■	tr
Si le comité de sécurité routière recommande la traverse piétonnière, procéder à son aménagement.	■	■	■	■	\$
S'assurer que la sécurité lors des déplacements actifs est optimale au niveau de l'éclairage dans les rues.	■	■	■	■	\$\$
Réaliser des campagnes de sensibilisation au civisme, à la sécurité routière et au partage de la route.	■	■	■	■	\$

5 Santé, services sociaux et services de proximité

Actions	Échéancier				Budget
	2025	2026	2027	2028	
Informers les personnes âgées sur les services et programmes relatifs au maintien à domicile.	■	■	■	■	tr
Informers la population des services de santé et services sociaux offerts.	■	■	■	■	tr
Poursuivre la promotion de l'achat local.	■	■	■	■	\$
Mettre à jour annuellement la carte touristique de Warwick.	■	■	■	■	\$
Mettre en ligne et diffuser la carte touristique de Warwick.	■	■	■	■	tr
Faire des activités favorisant la santé durable pour tous.	■	■	■	■	\$\$
Promouvoir la santé durable pour tous les âges.	■	■	■	■	\$

« Ce n'est pas la différence qui empêche de vivre ensemble, c'est l'ignorance. »
Amin Maalouf

Temps ressource	tr
5000 \$ et -	\$
5000 \$ à 25 000 \$	\$\$
25 000 \$ et +	\$\$\$

Plan d'action



6 Communication et information

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Poursuivre la publication et la distribution du bulletin municipal et du calendrier.	■	■	■	■	\$\$
Offrir des outils aux personnes âgées sur le choix d'un futur milieu de vie.	■	■	■	■	tr
Poursuivre l'utilisation de la page municipale sur Facebook.	■	■	■	■	tr
Faire connaître les installations municipales à la population, dont les parcs.	■	■	■	■	\$
Diversifier le contenu du bulletin municipal.	■	■	■	■	tr
Mettre à jour régulièrement le contenu du site Web de Warwick.	■	■	■	■	tr
Poursuivre la diffusion de l'émission Info-Warwick.	■	■	■	■	tr
Poursuivre la distribution de l'infolettre.	■	■	■	■	\$
Poursuivre la communication transparente entre le conseil municipal et la population.	■	■	■	■	\$

Temps ressource	tr
5000 \$ et -	\$
5000 \$ à 25 000 \$	\$\$
25 000 \$ et +	\$\$\$



Warwick : une Municipalité amie des enfants (MAE)



Warwick est fière d'avoir obtenu la reconnaissance officielle à titre de **Municipalité amie des enfants (MAE)**, une initiative soutenue par UNICEF Canada. Cette désignation témoigne de l'engagement concret de Warwick à faire de l'enfance une priorité dans ses décisions, ses services et ses aménagements.

Le 4 décembre 2023, le conseil municipal a adopté **trois engagements jeunesse porteurs**, qui illustrent cette volonté d'agir concrètement pour le mieux-être des enfants.

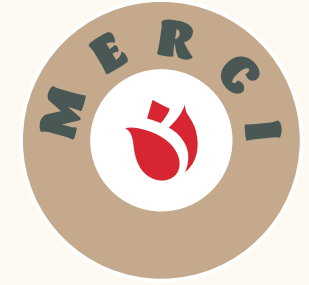
Ces engagements s'inscrivent dans une volonté plus large de favoriser la participation des jeunes, de valoriser leur voix et de créer un environnement où ils se sentent écoutés, en sécurité et libres de s'épanouir.

3

engagements
jeunesse

- 1 Accroître la sécurité des enfants qui circulent dans la ville, notamment par l'aménagement de passages piétonniers sécurisés sur la rue Saint-Louis, la rue Desrochers et dans la zone scolaire.**
- 2 Implanter un aménagement pour adolescents à la bibliothèque P.-Rodolphe-Baril, un lieu de rassemblement stimulant et accessible.**
- 3 Améliorer les espaces de loisirs dédiés aux jeunes, comme le parc de planche à roulettes, les terrains de basketball et les parcs intergénérationnels.**

Reconnaître l'enfant comme citoyen à part entière, c'est investir durablement dans la vitalité et l'avenir de notre communauté.



Merci à toutes les citoyennes et à tous les citoyens qui ont pris le temps de participer à la démarche, que ce soit en répondant au sondage, en partageant leurs idées ou en prenant part aux consultations. Chaque voix a compté et a contribué à bâtir un plan d'action à l'image de la communauté.

Merci également aux organismes et partenaires du milieu pour leur précieuse collaboration. Leur expertise et leur engagement ont grandement enrichi les réflexions et les propositions qui en découlent.

C'est grâce à cette participation active et engagée que des actions concrètes pourront voir le jour et répondre aux réalités d'aujourd'hui et de demain.

RÉFÉRENCES

- Profil de recensement, Statistique Canada, 2021. -
- Institut de la statistique du Québec. -

Ce projet est réalisé grâce au soutien financier du gouvernement du Québec dans le cadre du Programme d'aide Municipalité amie des aînés du Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux.



Municipalité
amie des aînés

En partenariat avec :

Québec

Warwick

« On est vieux
que le jour où
on le décide. »

Jean Anouilh

villedewarwick.quebec

8, rue de l'Hôtel-de-Ville, Warwick, Québec J0A 1M0
819 358-4300 | reception@villedewarwick.quebec

