

**SAINT-  
ROSAIRE**



MUNICIPALITÉ  
**Saint-Rosaire**  
BRILLER PAR SON DYNAMISME

# POLITIQUE MADA

POLITIQUE  
MADA 2025  
MADA 2028

POLITIQUE  
MADA

MUNICIPALITÉ  
AMIE DES ÂÎNÉS

## MOT DU MAIRE

C'est avec fierté que nous vous présentons la Politique MADA de Saint-Rosaire 2025-2028. À travers cette démarche, notre Municipalité réaffirme l'importance qu'elle accorde à ses aînés, véritables piliers de notre communauté.

Les personnes âgées ont bâti notre milieu de vie et continuent, par leur présence, leur expérience et leur engagement, à enrichir notre quotidien. Il est donc essentiel de leur offrir un environnement où elles se sentent respectées, écoutées, en sécurité et pleinement incluses.

Notre vision est claire : bâtir un village où il fait bon vieillir, ensemble, dans la dignité, la solidarité et l'humanité. Grâce à la collaboration des citoyens, des organismes locaux et de nos partenaires, nous mettons en place des actions concrètes pour favoriser le bien-être, l'autonomie et les liens intergénérationnels.

Cette politique est le reflet de nos valeurs profondes : respect, entraide, inclusion et reconnaissance. Ensemble, faisons de Saint-Rosaire une communauté toujours plus humaine et accueillante, où chaque personne âgée trouve sa place.



*Harold Poisson*



## MOT DE L'ÉLU RESPONSABLE

Je tiens à remercier sincèrement chacune et chacun d'entre vous qui avez pris part à cette démarche. Votre présence, vos idées, vos témoignages et votre implication sont au cœur de cette grande conversation collective que nous avons amorcée pour bâtir un milieu de vie encore plus accueillant, inclusif et respectueux de toutes les générations, plus particulièrement de nos aînés.

Votre généreuse participation démontre à quel point notre communauté est vivante, engagée et profondément attachée à ses valeurs humaines. C'est ensemble que nous avançons et que nous bâtissons une municipalité où chacun peut vieillir en toute dignité, en sécurité et avec le sentiment d'être reconnu et soutenu. Grâce à vous, cette démarche prend tout son sens : elle reflète la vraie vie de chez nous.

Le conseil municipal voit cette démarche MADA comme un engagement à long terme. C'est une vision claire : celle d'un Saint-Rosaire où les aînés peuvent continuer à contribuer à la vie collective, à s'épanouir et à rester pleinement actifs, tout en ayant accès aux services, aux infrastructures et au soutien nécessaires.

Cette politique MADA que nous développons ensemble deviendra un véritable levier de développement pour notre municipalité. Elle guidera nos actions et nos décisions dans les années à venir, toujours avec le bien-être de nos citoyens en tête.

Ensemble, nous avançons vers un avenir meilleur pour tous !

*Jean-Philippe Bouffard*



## 2024

### PRINTEMPS

- Préparation du portrait et diagnostic.
- Mise en place du comité MADA.
- Élaboration des questions du sondage.

### SEPTEMBRE

- Distribution du sondage en ligne et papier dans la municipalité.

### OCTOBRE

- Analyse des données du sondage.
- Préparation de la consultation citoyenne.

## 2024-2025

### HIVER

- La consultation citoyenne.
- Analyse des données des consultations citoyennes.
- Rédaction du rapport de consultation.

## 2025

### PRINTEMPS

- Rédaction de la Politique MADA et du plan d'action.

### ÉTÉ

- Adoption de la Politique MADA et du plan d'action.
- Nomination des membres du comité de suivi de la politique MADA.
- Lancement de la politique MADA : 7 septembre 2025.



## LE COMITÉ

### Nancy Boivin

Chargée de projet

### Raynald Ratté

FADOQ

### Jacqueline Boivin

FADOQ

### Maryse Tourigny

AFEAS

### Claude Laroche

FADOQ

### Denise Labbé Fournier

AFEAS

### France Michaud

Représentante des loisirs

### Julie Roberge

Représentante municipale

### Jean-Philippe Bouffard

Élu responsable

### Étienne Croteau

Agent de développement des communautés de la MRC d'Arthabaska



## SON MANDAT

- Élaborer la politique MADA de la municipalité, incluant le plan d'action.
- Contribuer à la collecte des informations pour le diagnostic.
- Mobiliser le milieu pour favoriser la participation des personnes âgées, surtout pour la démarche consultative.
- Faciliter la circulation de l'information.
- Assurer un leadership dans la municipalité afin de favoriser la collaboration de toutes et de tous.



## PERSONNES CONSULTÉES

LEUR

# PROFIL

## 2

### CONSULTATIONS

#### PAR SONDAGE

En ligne et papier, en septembre 2024

#### CONSULTATION CITOYENNE

Le 10 novembre 2024, au Centre Multifonctionnel

Un rapport de consultation est disponible au bureau municipal.

TAUX DE PARTICIPATION TOTAL DES PERSONNES DE 65 ANS ET PLUS



55%



45%

65-74 ans

36%

75-84 ans

65%

85 ans et plus

0%

### REVENU

26 000 \$ et moins 54%

26 000 \$ et plus 46%



Personnes vivant seules



2025  
2028

# FONDEMENTS

TRÉSOR  
EXPÉRIENCE  
CONNAISSANCE  
SAGESSE  
SAVOIR

## DÉFINITION D'UNE PERSONNE AÎNÉE

Être une personne aînée n'est pas seulement une question d'âge, c'est également une étape de la vie où les besoins changent. Ce sont des gens qui jouent un rôle actif et significatif au sein de leur communauté, tout en pouvant se retrouver dans des situations de vulnérabilité face à plusieurs aspects liés aux multiples changements qu'apporte la fragilité de cette période de vie.

Nos personnes aînées sont nos bâtisseuses et elles nécessitent une attention collective et des environnements adaptés pour favoriser leur inclusion et leur bien-être.

Ces citoyen·nes détiennent des trésors tels que l'expérience, la connaissance et la sagesse et nous partagent leur savoir. Nos aîné·es inspirent notre quotidien et représentent les racines de notre passé.

## OBJECTIFS GÉNÉRAUX

1. Améliorer les conditions de vie des personnes aînées;
2. Encourager la population de 65 ans et plus à adopter une vie active et de saines habitudes de vie;
3. Encourager l'entraide et la solidarité entre les personnes de tous âges;
4. Favoriser les échanges intergénérationnels;
5. Optimiser la diffusion de l'information auprès de la population.

## PRINCIPES DIRECTEURS

1. Les aînés sont la mémoire de notre communauté et le cœur de notre collectivité. Le maintien à leur domicile et leur procurer un environnement actif et stimulant sont des enjeux qui nous interpellent;
2. La fierté de la Municipalité de Saint-Rosaire et la qualité de vie de nos aînés passent par le renforcement du sentiment d'appartenance et la solidarité entre tous les gens de la communauté.

## MISSION

La Municipalité place les aîné-es au cœur de ses priorités et adopte une approche collaborative, inclusive et durable dans la mise en œuvre de son plan d'action MADA.

Sa mission est d'offrir aux aîné-es un milieu de vie où il fait bon vivre, vieillir et s'impliquer peu importe leur situation. Elle reconnaît la richesse que représente ces personnes pour la communauté et veut s'assurer qu'elles se sentent écoutées, respectées et incluses.

Ensemble, avec les citoyens, les organismes locaux, les partenaires et la municipalité, nous travaillons à bâtir une communauté plus humaine, solidaire et adaptée aux réalités du vieillissement.

## VISION

À Saint-Rosaire, nous croyons que chaque personne aînée est une richesse pour notre communauté. Nous rêvons d'un milieu de vie où nos personnes aînées se sentent chez elles, écoutées, respectées et engagées. Dans notre petite municipalité accueillante et active, nous favorisons la solidarité, les liens intergénérationnels et le bien-être de tous, pour vieillir ensemble, avec fierté et humanité.

## VALEURS

**Liberté**

**Adaptation et inclusion**

**Être actif et me sentir utile**

**L'amitié, la famille, accès à un cercle social**

**La santé physique et psychologique**

**L'autonomie**

**Me sentir bien chez moi**

# PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ



## REVENU



Personnes à faible revenu

**15%**

des 65 ans et plus

**38 800 \$**  
revenu total médian brut / personne de 15 ans et +

**34 000 \$**  
revenu total médian net / personne de 15 ans et +

## HABITATION



Personnes vivant seules

**45%**

des ménages

**89%**  
propriétaires

**11%**  
locataires

## SCOLARITÉ



**59,7%**

Personnes diplômées de 15 ans et plus

**FONDÉE EN 1896**

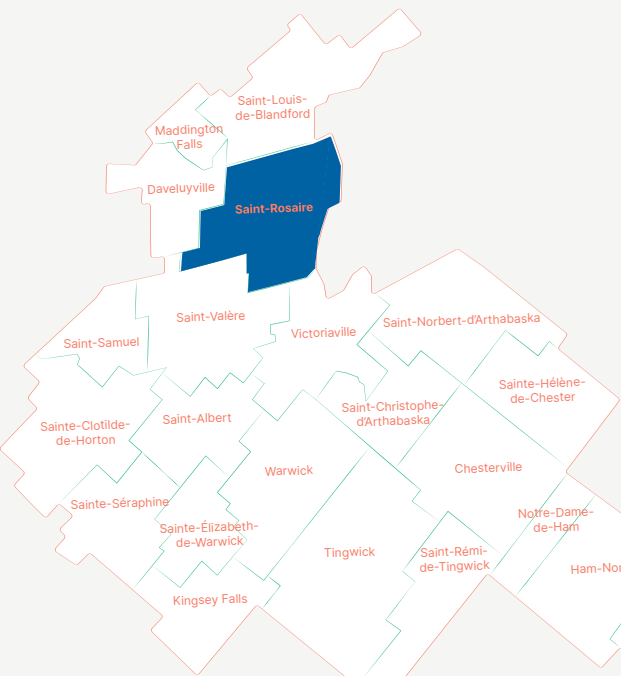
**109,53 KM<sup>2</sup> DE SUPERFICIE**

**8,5 HABITANTS / KM<sup>2</sup>**

**932 CITOYEN-NES EN 2021**

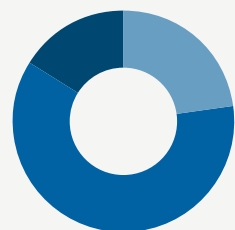
Indice de vitalité économique  
**4,47**  
Quintile 2

**VARIATION DÉMOGRAPHIQUE**  
de 2016 à 2021  
**10,6%**



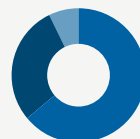
## ÂGE DE LA POPULATION

Âge médian  
**38 ANS**













## 65 ANS ET PLUS GROUPES D'ÂGE

65-74 ans	64%
75-84 ans	29%
85 ans et plus	7%



Une région, une MRC ou une municipalité est considérée comme vieillissante lorsque 15% de la population a 65 ans et plus.

# LES SERVICES

	<b>ACEF</b>	Consultation budgétaire, ateliers sur le budget, consultation en consommation.	<b>819 752-5855</b>
	<b>Association des locataires du Centre-du-Québec</b>	Défense et promotion du droit au logement, accompagnement individuel.	<b>819 758-3673</b>
	<b>Association des proches aidants Arthabaska-Érable</b>	Sensibiliser la population aux différents enjeux de la proche aidance et soutenir les personnes proches aidantes en leur donnant accès à de l'information, à des services et des activités de tout genre.	<b>819 795-3577</b>
	<b>Association des personnes malentendantes des Bois-Francs</b>	Améliorer les conditions de vie des personnes malentendantes, activités d'information et sociales, soutien personnalisé.	<b>819 751-3055</b>
	<b>BRIA, coopérative de soutien à domicile</b>	Entretien ménager, soins à la personne, préparation de repas, courses et répit surveillance.	<b>819 260-1750</b>
	<b>Carrefour d'entraide bénévole des Bois-Francs</b>	Action bénévole, popote roulante, accompagnement transport, visites amicales, travailleur de milieu et autres.	<b>819 758-4188</b>
	<b>Centre d'entraide contact de Warwick</b>	Offre des services de dépannage social et alimentaire, expérience de bénévolat, prêt d'appareils orthopédiques, aide à l'impôt, repas solidaires.	<b>819 358-6252</b>
	<b>CLSC Suzor-Côté</b>	Service d'accueil, d'analyse, d'orientation et de référencement (AAOR) est la porte d'entrée pour les demandes en matière de santé et services sociaux.	<b>819 758-7281</b> <b>Info-santé et info-social : 811</b>
	<b>Équijustice Arthabaska-Érable</b>	Accompagner les personnes dans le respect de leurs droits et de leur dignité, dans la gestion des situations qu'elles rencontrent, médiation.	<b>819 752-3551</b>
	<b>Handicap Action autonomie des Bois-Francs</b>	Offre du soutien aux personnes handicapées comme l'intégration au travail, activités sociales, accessibilité dans les lieux publics, transport et banque de maintien à domicile.	<b>819 758-0767</b>
	<b>Services de transport adapté et collectif</b>	Offre du service de transport collectif et adapté, 7 jours sur 7, dans les 22 municipalités de la MRC d'Arthabaska.	<b>819 758-5959</b>
	<b>Société d'Alzheimer du Centre-du-Québec</b>	Offre de la consultation psychosociale, le répit-stimulation, l'hébergement à la Maison Myosotis et de la formation pour les intervenant(e)s en santé et services sociaux et autres intervenant(e)s.	<b>819 604-7711</b>
	<b>Sécurité alimentaire</b>	Fournir une aide alimentaire pour les familles et personnes défavorisées du territoire de la MRC d'Arthabaska.	<b>819 752-5305</b>

## MUNICIPAUX

- Bureau municipal et bibliothèque : 819 752-6178
- Journal L'Écho de chez nous: 819 752-6178
- FADOQ de Saint-Rosaire : 819 752-4132
- Partenaires 12-18 : 819 460-0393
- SPAA : 819 758-4444
- Sûreté du Québec : 819 752-4545
- Écocentre : 819 758-8378
- Service incendie : 911



Pour consulter la liste de tous les organismes présents sur le territoire de la MRC d'Arthabaska :

**CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DES BOIS-FRANCS**

819 758-5801 | [www.cdcbf.qc.ca](http://www.cdcbf.qc.ca)



# 1

## Espaces extérieurs, habitation et infrastructures

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Étudier la possibilité de construire un bâtiment comme salle communautaire qui accueillerait la cuisine collective, le café citoyen, des formations variées en plus d'un endroit de rangement d'équipements de la FADOQ		██████████			\$\$\$\$\$
Refaire la surface du terrain de jeu de la FADOQ en incluant de l'entretien régulier		█			\$
Acheter un tableau électronique pour le bingo				█	\$\$
Évaluer la possibilité de baliser et sécuriser une voie piétonnière et/ou cyclable, de chaque côté du rang 6 sur 5 à 10 km pour favoriser la mobilité des personnes âgées				█	\$\$\$\$
Améliorer l'éclairage dans les escaliers qui donnent accès au Pavillon Formtech et l'éclairage au Centre Multifonctionnel du côté de la rue Fournier		█			\$
Évaluer la possibilité de bonifier le sentier 4 saisons en utilisant l'espace derrière le Pavillon Formtech. Ex. : ajouter un pont sur le ruisseau, ajouter des sentiers et une forêt nourricière			█		\$\$\$



# PLAN D'ACTION

tr	Temps ressource
\$	5000 \$ et -
\$\$	5 000 \$ à 49 999 \$
\$\$\$	50 000 \$ à 99 999 \$
\$\$\$\$	100 000 \$ et +

## 2 Transport et mobilité

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Faire vivre une expérience de transport collectif à la population afin de les familiariser avec le processus d'utilisation		■			\$
Relayer la trousse promotionnelle du transport collectif de la MRC et participer à son déploiement		■			\$
Évaluer la possibilité d'avoir une plateforme de communication pour améliorer le covoiturage			■		\$

## 3 Participation sociale, loisirs, culture et intergénérationnelle

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Évaluer la possibilité de bonifier la programmation d'activités municipales en termes d'expériences culturelles, à jours fixes dans le mois et selon le budget et les fonds disponibles		■			\$\$
Évaluer la possibilité de bonifier la programmation afin d'offrir des ateliers de formation pour la pratique de différents sports individuels, selon la demande		■			\$\$
Évaluer la possibilité de bonifier la future plateforme de communication de co-voiturage afin d'y offrir d'autres services de la part des citoyen.nes (Menus travaux, couture, remplir formulaire, internet, etc.)			■		\$
Promouvoir les services du carrefour d'entraide bénévole pour obtenir de l'aide de bénévoles dans notre municipalité		■			\$
Évaluer les possibilités d'implanter une centrale de prêt d'équipements autonome Circonflexe		■			\$

## 4 Sécurité, respect et inclusion sociale

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Évaluer la possibilité d'installer des radars mobiles sur les rangs 4, 6 et 8 puis sur la route de la Coupe		■			\$\$
Collaborer avec la MRC afin de pouvoir déterminer les meilleurs moments pour offrir les différents ateliers d'information et de sensibilisation auprès des aîné.es		■			\$

## 5 Santé, services sociaux et services de proximité

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Évaluer la possibilité et les lieux où il serait possible de planter des arbustes fruitiers sur les terrains de la municipalité (ex. : bleuets)				■	\$

## 6 Communication et information

Actions	Échéancier				Budget
	20 25	20 26	20 27	20 28	
Promouvoir les activités du programme Vie Active (FADOQ)		■			\$
Promouvoir les activités des Cuisines collectives des Bois-Francis		■			\$

# MÉCANISMES DE SUIVI

pour assurer  
la mise en œuvre  
du plan d'action

- La création d'un comité de suivi, par résolution, qui veillera à la réalisation des actions avec les partenaires et responsables des actions et qui informera la population de l'avancement des travaux.
- La fréquence des rencontres du comité de suivi sera d'au moins deux fois par année.
- La mise en œuvre du plan d'action est une responsabilité partagée exigeant un engagement de toutes et tous, incluant la population.



## MERCI

- Le Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour le soutien financier obtenu dans le cadre de la démarche collective pour un renouvellement des politiques MADA.
- Les personnes qui ont répondu au sondage et qui ont participé à la consultation citoyenne.
- Les membres du comité MADA de Saint-Rosaire.
- Les élus.es du conseil municipal et les membres de l'équipe administrative municipale de Saint-Rosaire.
- L'agent de développement des communautés de la MRC d'Arthabaska pour l'accompagnement tout au long de la démarche.
- La municipalité pour le prêt de local lors des rencontres du comité MADA.
- Les organisatrices communautaires du CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec pour leurs implications respectives.

## RÉFÉRENCES

- Profil de recensement, Statistique Canada, 2021.
- Institut de la statistique du Québec.

Ce projet est réalisé grâce au soutien financier du gouvernement du Québec dans le cadre du Programme d'aide Municipalité amie des aînés du Secrétariat aux aînés du ministère de la Santé et des Services sociaux.

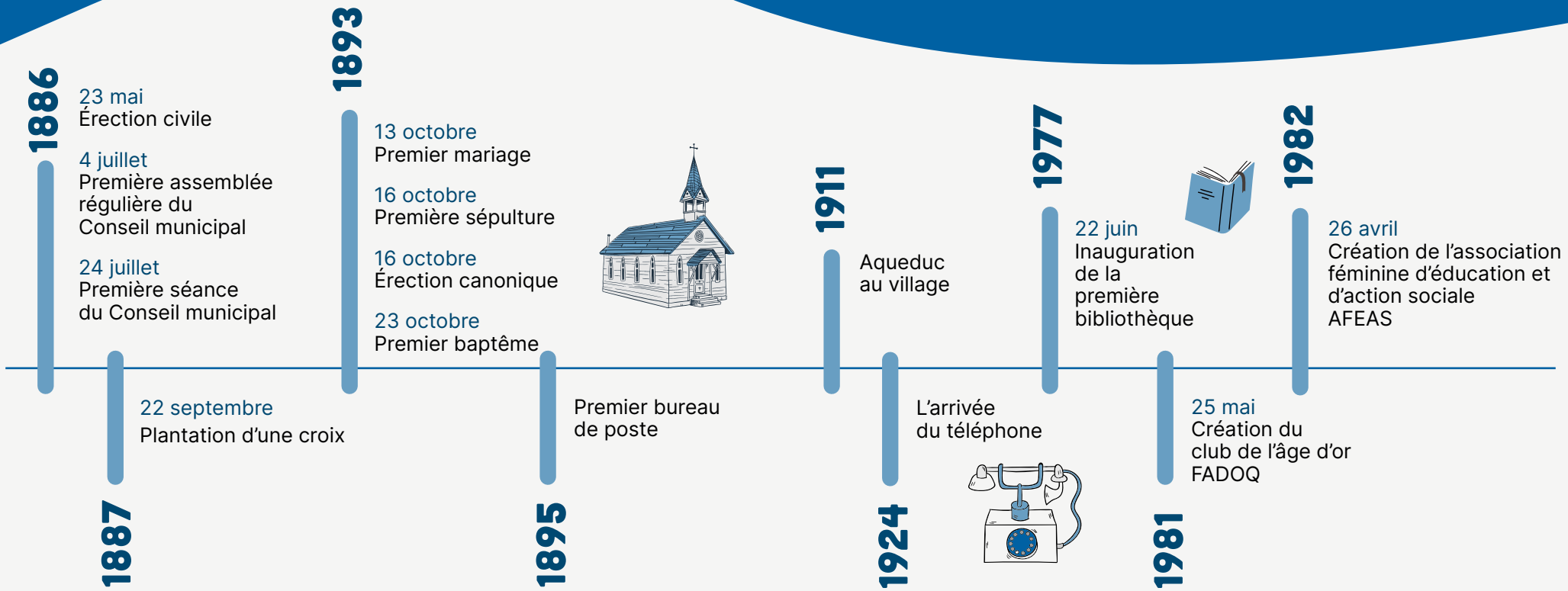


Municipalité  
amie des aînés

En partenariat avec :

Québec

# UNE PARTIE D'HISTOIRE DE SAINT-ROSAIRE



La première chapelle construite en mai 1893, s'est engloutie sous les flammes le 4 avril 1925. Elle fut rebâtie en 1926.

Le premier presbytère construit pendant l'été 1894 s'est aussi englouti sous les flammes le 29 octobre 1916. Il fut rebâti en 1917.

Références :

Extrait du livre : Notre-Dame-de-Saint-Rosaire 1985



MUNICIPALITÉ  
**Saint-Rosaire**

BRILLER PAR SON DYNAMISME

**Nos aînés sont  
des bâtisseurs.  
Ils détiennent des trésors  
et sont une inspiration  
pour nos futures générations  
établies à Saint-Rosaire**

**STROSAIRE.CA**

208, 6<sup>e</sup> Rang, Saint-Rosaire, Qc. G0Z 1K0  
819 752-6178 | [info@strosaire.ca](mailto:info@strosaire.ca)